

El presidente del TSXG insiste en que la lucha contra el mobbing atañe a todos

CARMELA LÓPEZ > FERROL

El presidente del Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (TSXG), Miguel Ángel Cadenas Sobreira, inauguró ayer las VII Jornadas sobre el Acoso Moral en el Trabajo que organiza Agacamt y que tendrá continuidad hoy y mañana en el salón de actos del Ateneo Ferrolán, con entrada libre.



Sobreira, París y Eva Ventín, ayer en el Ateneo C. CARBALLEIRA

En su intervención inaugural, el presidente del TSXG manifestó que el ordenamiento jurídico español tiene los suficientes mecanismos legales para luchar contra el acoso laboral, aunque puntualizó que también es cierto que esas vías de protección son mejorables. Según dijo, los mecanismos existentes son cuatro. El primero de ellos se articula a través de un proceso especial de tutela de los derechos fundamentales; y el segundo, por la solicitud de extinción del contrato de trabajo por incumplimiento empresarial, que lleva aparejada una indemnización por despido y otra complementaria por lesión de los derechos fundamentales.

La tercera vía es la posibilidad de actuar contra el despido promovido por el empresario, cuando éste sea el objetivo del acoso, reclamando la nulidad del mismo y la readmisión obligada. Sobreira aseguró que en estos casos también es posible reclamar la indemnización compensatoria por lesión al derecho fundamental. Indicó, asimismo, que en esta vía legal de lucha contra el mobbing existe la posibilidad de que, una vez que el trabajador es readmitido, pueda solicitar la rescisión del contrato por acoso.

El cuarto mecanismo legal establece la posibilidad de que el procedimiento pueda ser instado de oficio por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social cuando se detecte la existencia de una discriminación.

Para el presidente del TSXG, lo que no se puede obviar es que contra el mobbing hay que actuar de forma integral, “con la protección de la víctima y la exigencia de todas las responsabilidades a todos los responsables”, incluso las de carácter penal, si las hubiera. Así, matizó que esto afecta al empleador, como garante de la defensa de los derechos del trabajador, y también a terceras personas de la esfera de responsabilidad de la empresa, para las que incluso sería causa de despido.

Por último, Sobreira insistió en que “la lucha contra el acoso nos atañe a todos”, en el sentido de que hay que denunciar las situaciones que se detecten, “porque así estaremos protegiendo a la víctima y también a la sociedad”. Según dijo, las jornadas que organiza la Asociación Gallega contra el Acoso Moral en el Trabajo cumplen con esta función.

El presidente del TSXG estuvo acompañado por el presidente de Agacamt en Ferrol, Antonio París, y por la presidenta de la asociación gallega, Eva Ventín Lorenzo, que fue quien pronunció la

primera ponencia del ciclo, que versó sobre las vicisitudes de una víctima de mobbing y los instrumentos legales de defensa.

Hoy, también a las ocho, intervendrá Iñaki Olaizola Nogales, responsable en Vizcaia de la Unidad de Salud Laboral del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. Hablará sobre prevención e intervención del acoso moral en el trabajo